



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TRIESTE**

**Area Contratti e Affari Generali
Settore Servizi Amministrativi Generali
Ufficio Affari Generali e Trasparenza Amministrativa**

Oggetto: emanazione del Regolamento per la definizione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso e al personale addetto alla vigilanza

IL RETTORE

- Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, relativo al “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- Visto il DPCM 23 marzo 1995, concernente la “Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e al personale addetto alla sorveglianza di tutti i tipi di concorso indetti dalle amministrazioni pubbliche”;
- Visto l'articolo 17 della Legge 127 del 15 maggio 1997 e in particolare il comma 109, secondo cui *“nel rispetto dell'equilibrio finanziario del bilancio e dei principi di una corretta ed efficiente gestione delle risorse economiche e strumentali, le materie di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c), numeri 2), 3), 4) e 5), della legge 23 ottobre 1992, n. 421, sono regolate dalle università, per quanto riguarda il personale tecnico e amministrativo, secondo i propri ordinamenti.”*;
- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e in particolare l'articolo 70, comma 13, secondo cui *“in materia di reclutamento, le pubbliche amministrazioni applicano la disciplina prevista dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, per le parti non incompatibili con quanto previsto dagli articoli 35 e 36, salvo che la materia venga regolata, in coerenza con i principi ivi previsti, nell'ambito dei rispettivi ordinamenti”*;
- Vista la Legge 30 dicembre del 2010, n. 240, “Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”;
- Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2016 – 2018, siglato il 19 aprile 2018;

Università degli Studi di Trieste
Piazzale Europa, 1
I - 34127 Trieste
www.units.it – ateneo@pec.units.it

Responsabile del procedimento: dr.ssa Serena Bussani
Tel. +39 040 558 3017 - 7878
aaggdocc@amm.units.it



- Vista** la Legge 19 giugno 2019, n. 56, “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazione e la prevenzione dell’assenteismo”, e in particolare l’articolo 3, commi 13 e 14, che ha demandato ad apposito DPCM di provvedere all’aggiornamento dei compensi da corrispondere al presidente, ai membri e al segretario delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l’accesso a un pubblico impiego indetti dalle Amministrazioni dello Stato, anche a ordinamento autonomo, e dagli Enti pubblici non economici nazionali, nonché al personale addetto alla vigilanza delle medesime prove concorsuali, secondo i criteri stabiliti con il decreto del 23 marzo 1995, senza citare espressamente le Università statali;
- Visto** il DPCM 24 aprile 2020, “Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l’attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni”, attuativo della Legge succitata, che non citava espressamente le Università statali nell’ambito di applicazione;
- Viste** le modifiche apportate alla Legge n. 56/2019, articolo 3, dal Decreto Legge n. 44/2023 convertito dalla Legge n. 74 del 21 giugno 2023, la quale ha inserito al comma 13 dell’articolo 3 della Legge n. 56/2019 il seguente periodo: “*..gli Enti diversi dalle amministrazioni dello Stato, nell’esercizio della propria autonomia, possono recepire la disciplina dei compensi prevista dal presente comma*”, introducendo esplicitamente la possibilità di applicazione dei valori dei compensi aggiornati anche da parte delle Università;
- Richiamato** il Regolamento per l’Accesso all’impiego per il personale tecnico-amministrativo presso l’Università degli Studi di Trieste, nelle parti tuttora applicabili;
- Ritenuto** legittimo procedere, nell’ambito del proprio ordinamento, entro la cornice di autonomia finanziaria, organizzativa e regolamentare, al recepimento dei contenuti e principi del DPCM 24 aprile 2020 e dell’articolo 3 della Legge n. 56/2019, come riformulato dal Decreto Legge n. 44 del 22 aprile 2023 anche aggiornando il valore dei compensi corrisposti ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso e al personale addetto alla vigilanza delle procedure selettive di Ateneo;
- Richiamata** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 21 luglio 2023 che ha approvato il Regolamento per la definizione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso e al personale addetto alla vigilanza.

DECRETA



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TRIESTE**

**Area Contratti e Affari Generali
Settore Servizi Amministrativi Generali
Ufficio Affari Generali e Trasparenza Amministrativa**

- art. 1 – di emanare il Regolamento per la definizione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso e al personale addetto alla vigilanza, nel testo posto in allegato.
- art. 2 – di stabilire che il Regolamento per la definizione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso e al personale addetto alla vigilanza entri in vigore il giorno successivo alla pubblicazione nell'Albo Ufficiale di Ateneo del presente provvedimento.
- art. 3 – di incaricare l'Ufficio Affari Generali e Trasparenza Amministrativa e l'Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del personale tecnico amministrativo, per le parti di rispettiva competenza, dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel repertorio dei decreti del Rettore.

Il Rettore
F.to prof. Roberto Di Lenarda



REGOLAMENTO PER LA DEFINIZIONE DEI COMPENSI DA CORRISPONDERE AI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI ESAMINATRICI DI CONCORSO ED AL PERSONALE ADDETTO ALLA VIGILANZA

Art. 1 – Ambito di applicazione e finalità

1. Il presente regolamento disciplina la definizione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso all'impiego ed al personale addetto alla vigilanza delle procedure selettive effettuate dall'Ateneo, tenuto conto di quanto stabilito dall'articolo 3, commi 13 e 14 della Legge 56/2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo", dal DPCM del 24 aprile 2020 "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM), e del parere del 4 giugno 2021 fornito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, relativamente alla partecipazione di membri interni all'amministrazione a commissioni di concorso pubblico.

2. Il regolamento si applica alle procedure concorsuali e selettive organizzate dall'Ateneo per il reclutamento di personale tecnico amministrativo, Dirigente, CEL e Tecnologo.

Art. 2 – Compensi ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici

1. Ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici indetti dall'Ateneo viene corrisposto un compenso differenziato come definito di seguito (lordo dipendente):

➤ **Compenso base**

Tipologia concorso	profilo	a	Componenti	Presidente	Segretario	Membri aggiunti
Avviamento	iscritti	liste di	500,00 €	550,00 €	450,00 €	-
Categoria C			1.600,00 €	1.760,00 €	1.440,00 €	800,00 €
Categoria D ed EP			1.800,00 €	1.980,00 €	1.620,00 €	900,00 €
Dirigenti			2.000,00 €	2.200,00 €	1.800,00 €	1.000,00 €

➤ **Compenso integrativo**



Tipologia profilo a concorso (compenso per ciascun candidato esaminato/elaborato valutato)	Componenti	Presidente	Segretario	Membri aggiunti
Avviamento iscritti liste di collocamento	0,50 €	0,55 €	0,45 €	-
Categoria C / Concorso per esami	0,80 €	0,88 €	0,72 €	0,80 €
Categoria C / Concorso per titoli ed esami	0,88 €	0,97 €	0,80 €	0,88 €
Categoria C / Concorso per soli titoli	0,16 €	0,18 €	0,14 €	0,16 €
Categoria D, EP, Dirigenti / Concorso per esami	1,00 €	1,10 €	0,90 €	1,00 €
Categoria D, EP, Dirigenti / Concorso per titoli ed esami	1,10 €	1,20 €	0,99 €	1,10 €
Categoria D, EP, Dirigenti / Concorso per soli titoli	0,20 €	0,22 €	0,18 €	0,20 €

2. Il compenso integrativo è dovuto esclusivamente nel caso di più di 20 candidati.
3. Per le procedure di progressione economica interna (PEV) gli importi spettanti sono dimezzati.

Art. 3 - LIMITI MASSIMI

1. Per ciascuna procedura i compensi di cui all'articolo 2 non possono eccedere cumulativamente gli importi riportati di seguito, ai sensi dell'articolo 4 del DPCM del 24 aprile 2020:

Tipologia profilo a concorso	Componenti	Presidente	Segretario	Membri aggiunti
Avviamento iscritti liste di collocamento	6.500 €	7.150 €	5.200 €	2.600 €
Categoria C	6.500 €	7.150 €	5.200 €	2.600 €
Categoria D ed EP	8.000 €	8.800 €	6.400 €	3.200 €
Dirigenti	10.000 €	11.000 €	8.000 €	4.000 €

Art. 4 - COMPONENTI DIMISSIONARI O DICHIARATI DECADUTI

1. Ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso che si dimettono dall'incarico sono dichiarati decaduti o che per impedimenti di forza maggiore vanno sostituiti, i compensi sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato.



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TRIESTE**

**Area Contratti e Affari Generali
Settore Servizi Amministrativi Generali
Ufficio Affari Generali e Trasparenza Amministrativa**

Art. 5 – ORARIO DI SERVIZIO

1. La partecipazione alle Commissioni, anche in qualità di segretario, è considerata quale incarico aggiuntivo rispetto all'ordinaria attività istituzionale; i compensi spettano al personale interno che partecipa ai lavori delle commissioni fuori dall'orario di servizio.

Art. 6 - COMPONENTI ESTERNI

1. Ai componenti delle commissioni esaminatrici provenienti da altre sedi o da altri Enti o Pubbliche Amministrazioni spetta altresì il rimborso delle spese secondo quanto stabilito dal Regolamento Missioni di Ateneo.

Art. 7 - PERSONALE ADDETTO ALLA VIGILANZA

1. A ciascun componente addetto alla vigilanza spetta un compenso lordo dipendente pari a € 50,00 per ogni giorno di presenza nelle aule dove si svolgono le prove per cui ne è richiesta la presenza.

Art. 8 – DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

1. Il presente Regolamento entra in vigore a partire dal giorno successivo alla data del decreto rettorale di emanazione e si applica alle Commissioni nominate ed agli incarichi svolti a decorrere dal 22 aprile 2023, data di pubblicazione del decreto legge n. 44/2023.
2. Per tutto quanto non disciplinato dal presente Regolamento, si applicano le disposizioni di legge vigenti in materia.