



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale  
Ufficio di staff Relazioni sindacali Sviluppo organizzativo e Valutazione

Prot. n. 11393 05 GIU. 2014

R.E.P. 20-2014

Anno 2013 tit. I cl. 9

All.: vedi elenco

**Spett.li Sigg. Valutatori**

Direttore di Dipartimento

Capi Sezione

Responsabili degli Uffici di staff

Capi Ripartizione

Direttore di Centracon

**Spett.li Sigg. Valutati**

Capi Sezione

Responsabili degli Uffici di staff

Capi Ripartizione

Direttore di Centracon

Responsabili di Centracon

Segretari di Dipartimento

Personale di cat. EP titolare di

incarico di funzione professionale

Segretari Didattici di Dipartimento

Personale incaricato di funzione

specialistica

LORO SEDI

Oggetto: Sistema di valutazione della performance individuale anno 2013:

A) rendicontazione obiettivi

B) valutazione dei comportamenti (avvio fase dedicata ai valutatori).

**A) RENDICONTAZIONE OBIETTIVI** (*posizioni organizzative EP/D, SAD, EP con incarico di funzione professionale*)

Con riferimento alla delibera del Consiglio di amministrazione del 23 luglio 2013, con la quale è stato approvato il Piano della performance per il 2013, contenente gli **obiettivi gestionali assegnati**, si rammenta che, al fine di corrispondere l'indennità di risultato eventualmente spettante per l'anno 2013 è necessario procedere alla verifica dei **risultati conseguiti**.

Pertanto, si chiede a **ciascun titolare di incarico** di rendicontare i risultati raggiunti in relazione agli obiettivi assegnati compilando l'allegata scheda di valutazione; ove possibile, si prega di fare riferimento agli indicatori individuati nei piani di lavoro a suo tempo compilati.

Ogni scheda si compone di due sezioni distinte: una da compilare a cura del valutato e una a cura del valutatore. Dopo aver compilato la scheda per la parte di propria competenza, **sarà cura dei dipendenti interessati** sottoporla al diretto responsabile, che dovrà a sua volta

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096  
Fax +39 040 558 7856  
Rel.sindacali@amm.units.it

www.units.it - ateneo@pec.units.it



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI TRIESTE

Rettorato e Direzione Generale  
Ufficio di staff Relazioni sindacali Sviluppo organizzativo e Valutazione

esprimere la propria valutazione, confermando il grado di raggiungimento degli obiettivi ovvero esprimendo una valutazione difforme, opportunamente motivata.

**Le schede, compilate in entrambe le suddette sezioni, dovranno essere trasmesse a cura del responsabile valutatore (anche via mail) allo scrivente ufficio entro il 18 giugno 2014.**

#### B) VALUTAZIONE DEI COMPORAMENTI (*tutti gli incaricati*)

Viene avviato il processo annuale di valutazione della prestazione del personale con incarico di responsabilità, tramite la procedura on-line di rilevamento della valutazione dei comportamenti relativa all'anno 2013.

**A partire dalla data odierna e fino a mercoledì 18 giugno 2014 compreso, il Responsabile deve accedere al modulo U-GOV VALUTAZIONE per valutare il personale tecnico-amministrativo con incarico di responsabilità, afferente alla rispettiva struttura (prestazione lavorativa anno 2013 – valutatore prevalente).**

Con successiva comunicazione il personale valutato sarà avvisato sulla tempistica di accesso all'applicativo, per la consultazione della valutazione espressa dal relativo responsabile.

#### DESCRIZIONE ALLEGATI

- 1) Scheda di valutazione dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi assegnati (compilata dal valutato, confermata dal responsabile valutatore, inviata all'ufficio dal responsabile)
- 2) Prospetto riepilogativo criteri di valutazione ai fini dell'attribuzione della quota indennità di risultato
- 3) Manuale con le modalità di accesso all'applicativo U-GOV VALUTAZIONE e di utilizzo della procedura informatica – uso valutatori –
- 4) Manuale con le modalità di accesso all'applicativo U-GOV VALUTAZIONE e di utilizzo della procedura informatica – uso valutati –
- 5) Lista cd "comportamenti" oggetto della valutazione
- 6) Elenco riepilogativo valutatori e valutati
- 7) Link al Sistema di valutazione in vigore:  
[http://www.units.it/intra/DA/files/SISTEMA\\_VALUTAZIONE\\_2012.pdf](http://www.units.it/intra/DA/files/SISTEMA_VALUTAZIONE_2012.pdf)
- 8) Link al Piano della Performance 2013 (per verificare gli obiettivi assegnati):  
[http://www.units.it/operazionetrasparenza/files/Piano\\_performance\\_2013.pdf](http://www.units.it/operazionetrasparenza/files/Piano_performance_2013.pdf)

Distinti saluti.

Trieste, 4 GIU. 2014

Il Direttore Generale  
Dott.ssa Maria Pia Turinetti di Priero

Legge 241/1990 - Responsabile del procedimento: Elena Veludo

Università degli Studi di Trieste  
Piazzale Europa, 1  
I - 34127 Trieste

Tel. +39 040 558 3096  
Fax +39 040 558 7856  
[Rel.sindacali@amm.units.it](mailto:Rel.sindacali@amm.units.it)

[www.units.it](http://www.units.it) – [ateneo@pec.units.it](mailto:ateneo@pec.units.it)