



Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 Dirigente di seconda fascia, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in regime di full time, presso l'Area Risorse Umane dell'Università degli Studi di Trieste.

(DDG 42/2024 – prot. 11268 del 25.01.2024)

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a 30 punti:

Art. 6 b) del Bando di Selezione: TITOLI ACCADEMICI POST- LAUREA - Punteggio Massimo 4 Punti

Tipologia titolo	Punti
Diploma di specializzazione riconosciuto dal MUR	0,5
Diploma di specializzazione universitario	2
Corso di perfezionamento universitario di durata minima annuale	0,5
Master universitario di 1° livello	1
Master universitario di 2° livello	2
Dottorato di ricerca	3

Art. 6 c) del Bando di Selezione: ATTMITA' LAVORATIVA - Punteggio Massimo 16 Punti

Descrizione attività	Punti attribuiti per anno*	Punteggio massimo
Esperienze professionali pertinenti al profilo richiesto maturate nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente con Università ovvero altri enti pubblici o privati per funzionari di categoria D o equiparate.	0,2	2
Esperienze professionali pertinenti al profilo richiesto maturate nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente con Università, ovvero altri enti pubblici o privati per categoria EP o equiparate	0,5	4
Esperienze professionali pertinenti al profilo richiesto maturate nell'ambito di rapporti di lavoro dipendente con enti pubblici o privati per categoria Dirigente	1	6
Incarichi di particolari funzioni e/o responsabilità o di responsabilità di particolare complessità nell'organizzazione, pertinenti al profilo richiesto ricoperti nell'ambito dei rapporti di cui ai casi precedenti	0,5	4



Esperienze professionali pertinenti al profilo richiesto maturate nell'ambito di rapporti di lavoro autonomo	0,2	2
--	-----	---

* punti per ogni anno con arrotondamento per eccesso in caso di superamento di 6 mesi di anzianità nel medesimo profilo

Art. 6 d) del Bando di Selezione: ALTRI TITOLI - Punteggio Massimo 5 Punti

Tipologia titolo qualora ritenuto inerente alla professionalità richiesta	Punti/ciascuna tip.di titolo	Punteggio massimo
Abilitazione professionale	2	2
Pubblicazioni pertinenti al profilo richiesto con ISBN o ISSN /articoli	0,2	1
Pubblicazioni pertinenti al profilo richiesto con ISBN o ISSN monografie o curatele	0,5	1
Incarichi di docenza per corsi di formazione o di docenza universitaria di durata minima di 8 ore	0,1	2

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

prima prova

I criteri di valutazione della **prima prova scritta** sono i seguenti:

Criterio	Peso Percentuale
Correttezza tecnica e padronanza della materia	40 %
Chiarezza espositiva	30 %
Capacità di Sintesi	30 %

Tabella esplicativa della votazione della **prima prova scritta**:

Votazione	Giudizio	Spiegazione
30 - 29	Ottimo	Ottima aderenza con il criterio valutativo
28 - 26	Buono	Buona aderenza con il criterio valutativo
25 - 23	Discreto	Discreta aderenza con il criterio valutativo
21 - 22	Sufficiente	Sufficiente aderenza con il criterio valutativo
20 - 11	Insufficiente	Insufficiente aderenza con il criterio valutativo



10 - 0	Gravemente insufficiente	Totale assenza di aderenza con il criterio valutativo
--------	--------------------------	---

seconda prova

I criteri di valutazione della **seconda prova scritta** sono i seguenti:

Criterio	Peso percentuale
Capacità di lettura e analisi del contesto	30 %
Capacità di individuare e di proporre soluzioni corrette rispetto al contesto	30 %
Appropriatezza del linguaggio tecnico adottato	20 %
Capacità di sintesi	20 %

Tabella esplicativa della votazione della **seconda prova scritta**:

Votazione	Giudizio	Spiegazione
30 - 29	Ottimo	Ottima aderenza con il criterio valutativo
28 - 26	Buono	Buona aderenza con il criterio valutativo
25 - 23	Discreto	Discreta aderenza con il criterio valutativo
22 - 21	Sufficiente	Sufficiente aderenza con il criterio valutativo
20 - 11	Insufficiente	Insufficiente aderenza con il criterio valutativo
10 - 0	Gravemente insufficiente	Totale assenza di aderenza con il criterio valutativo