



Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato di categoria D, posizione economica D1, full-time, dell'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con profilo di tecnico di laboratorio presso il Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell'Università degli Studi di Trieste, riservato prioritariamente ai volontari e ufficiali di complemento delle Forze Armate congedati senza demerito, di cui agli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, indetto con Decreto del Direttore Generale n. 676/2023 di data 28 settembre 2023.

Criteria di valutazione della prova scritta

Criteria di valutazione prova scritta	Percentuale
Correttezza e chiarezza di esposizione	10%
Contenuti	90%

Tabella esplicativa dei giudizi		
Voto risposta a singola domanda	Giudizio	Commento
0	Insufficiente	Risposta non data oppure del tutto non corretta
1	Parzialmente sufficiente	Risposta parzialmente corretta e completa
2	Pienamente sufficiente	Risposta corretta e completa

Criteria di valutazione dei titoli

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a 15 punti, così ripartito:

1) fino a 5 punti: voto del diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente al DM 509/99 (o equipollente per legge), diploma di laurea specialistica (DM 509/99), diploma di laurea magistrale (DM 270/04) così calcolati:

voto laurea V.O./LS/LM	Punti
da 78 fino a 90	1
da 91 fino a 99	2
da 100 fino a 106	3
da 107 fino a 110	4
110 e lode	5



2) fino a 5 punti per curriculum formativo e professionale, così suddivisi:

Tipologia	Punteggio	
Master I Livello attinente al profilo richiesto nel bando	1	Per master (max 1 punto)
Master II Livello attinente al profilo richiesto nel bando	1,50	Per master (max 1,50 punti)
Dottorati di ricerca	2	Per dottorato (max 2 punti)
Corsi di formazione post lauream attinenti al profilo richiesto nel bando	0,50	Per corso (max 2 punti)

3) fino a 5 punti per servizio prestato, anche non continuativamente, nello svolgimento di attività affini al profilo messo a selezione così calcolati:

- a) 1 punto a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato stipulato con l'Università degli Studi di Trieste, ovvero per ogni semestre di attività scientifica svolta quale assegnista di ricerca;
- b) 0,80 a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con contratto stipulato con amministrazioni del Comparto Istruzione e Ricerca;
- c) 0,70 punti a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato stipulato con altre amministrazioni pubbliche;
- d) 0,60 punti a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato stipulato con enti e soggetti privati, nel profilo di dirigente, quadro o impiegato con mansioni attinenti al profilo messo a selezione, esplicitamente indicate nel contratto di lavoro sottoscritto. Saranno valutate esclusivamente le attività documentabili con apposito atto o contratto. A tal fine il candidato dovrà specificare tutti gli estremi utili alla valutazione e alle dovute verifiche ai sensi del DPR n. 445/2000;
- e) 0,50 punti per ogni semestre di contratti di collaborazione stipulati con enti pubblici o privati e attività professionale, svolte negli ambiti disciplinari/professionali previsti dal bando.