



**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI N. 20 UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, DELL'AREA AMMINISTRATIVA, FULL-TIME, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRIESTE DI CUI N. 6 RISERVATI PRIORITARIAMENTE AI VOLONTARI E UFFICIALI DI COMPLEMENTO DELLE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITO, DI CUI AGLI ARTT. 678 E 1014 DEL D.LGS. 15 MARZO 2010, N. 66.
(D.D.G. N. 542/2021 PUBBLICATO IL 9 NOVEMBRE 2021)**

CRITERI DI VALUTAZIONE

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA:

CRITERIO	PESO PERCENTUALE
Correttezza dei contenuti, livello di conoscenza e competenza	60%
Proprietà del linguaggio	20%
Chiarezza di esposizione e capacità di sintesi	20%

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE:

CRITERIO	PESO PERCENTUALE
Correttezza dei contenuti, livello di conoscenza e competenza	40%
Capacità di soluzione di problemi inerenti alle attività previste dal profilo, capacità logico-deduttiva, di ragionamento critico-verbale e di giudizio, valutazione motivazionale al ruolo e capacità di relazionarsi con l'utenza interna ed esterna	40%
Chiarezza di esposizione e capacità di sintesi	20%

Al fine di attribuire una votazione specifica ad ogni ambito di valutazione della prova orale, la Commissione, integrata come sopra specificato, ritiene opportuno suddividere ulteriormente i criteri di giudizio all'interno delle citate categorie, assegnando un peso percentuale ad ogni voce di dettaglio, come riportato nella seguente tabella:

CRITERIO	DETTAGLIO	PESO PERCENTUALE PARZIALE	PESO PERCENTUALE TOTALE
A. Correttezza dei contenuti, livello di conoscenza e competenza			40%



CRITERIO	DETTAGLIO	PESO PERCENTUALE PARZIALE	PESO PERCENTUALE TOTALE
B. Capacità di soluzione di problemi inerenti alle attività previste dal profilo, capacità logico-deduttiva, di ragionamento critico-verbale e di giudizio, valutazione motivazionale al ruolo e capacità di relazionarsi con l'utenza interna ed esterna	B1. Capacità di soluzione di problemi inerenti alle attività previste dal profilo, capacità logico-deduttiva, di ragionamento critico-verbale e di giudizio	20%	40%
	B2. Capacità di relazionarsi con l'utenza interna ed esterna	12%	
	B3. Valutazione motivazionale al ruolo	8%	
C. Chiarezza di esposizione e capacità di sintesi			20%

La Commissione stabilisce le domande da porre ai candidati, suddividendole in 2 gruppi:

Gruppo 1: domande di natura tecnica-situazionale volte all'accertamento delle competenze e conoscenze del candidato nelle materie previste dal bando, della capacità di trovare soluzione a quesiti situazionali relativi a problematiche organizzative e gestionali ricadenti nell'ambito di situazioni concrete di lavoro, rispetto alle quali si intende valutare la capacità logico-deduttiva, di ragionamento critico-verbale e di giudizio.

Gruppo 2: domande di natura motivazionale.

CRITERI TITOLI:

Ai sensi del bando in oggetto, il punteggio massimo attribuibile ai **titoli** è pari a 10 punti, così ripartito:

- a) servizio prestato, anche non continuativamente, fino a un massimo di punti 6, così calcolati:
- 1 punto a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato stipulato con l'Università degli Studi di Trieste o anche tramite altri operatori economici;
 - 0,80 punti a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato con contratto stipulato presso amministrazioni del Comparto Universitario;
 - 0,70 punti a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato stipulato con altre amministrazioni pubbliche;
 - 0,60 punti a semestre per servizio prestato con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato stipulato con enti e soggetti privati, nel profilo di dirigente, quadro o impiegato con mansioni amministrative e/o contabili, attinenti al profilo messo a



selezione, esplicitamente indicate nel contratto di lavoro sottoscritto. Saranno valutate esclusivamente le attività documentabili con apposito atto o contratto;

- 0,50 punti a semestre per contratti di collaborazione, con contratto stipulato con l'Università degli Studi di Trieste;
- b) partecipazione a iniziative di formazione inerenti al posto messo a concorso, per le quali l'ente organizzatore abbia rilasciato un attestato, fino a un massimo di 1 punto, così calcolato:
- 0,5 punti per ciascun corso organizzato dall'Università degli Studi di Trieste;
 - 0,25 punti per ciascun corso organizzato da altre pubbliche amministrazioni/enti di formazione;
- c) fino a un massimo di punti 3 per titoli professionali/competenze/attività professionale autonoma, riferibili agli ambiti disciplinari/professionali previsti dal bando in quanto immediatamente spendibili presso l'Ateneo, quali a mero titolo esemplificativo: abilitazioni professionali attinenti, gestione di contabilità complessa, controllo di gestione, rendicontazione progettuale.

Atteso che il punto c) attribuisce un punteggio massimo di 3 punti per titoli professionali/competenze/attività professionale autonoma, la Commissione stabilisce i seguenti criteri per l'attribuzione dei singoli titoli rientranti nella predetta categoria:

- 1,5 punti per ciascun titolo professionale/competenza attinente e con valutazione (massimo un titolo valutabile);
- 1 punto per ciascun titolo professionale/competenza attinente e senza valutazione (massimo un titolo valutabile);
- 0,25 punti per ciascuna attività professionale autonoma attinente (massimo 2 attività).