



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BRESCIA

**UOC Personale
PTA e non
strutturato**

UNBSCLE – Prot. n. 58564 del 12/04/2017

Ai Direttori Generali
delle Università Italiane

LORO SEDI

OGGETTO: Art. 57 C.C.N.L. 2006/2009 Comparto Università – trasmissione elenco posti vacanti e disponibili.

Al fine di favorire l'attuazione dei trasferimenti del personale tecnico-amministrativo del comparto Università ai sensi dell'art. 57 del C.C.N.L. 2006/2009 Comparto Università, si comunica l'elenco dei posti che questa Amministrazione intende ricoprire:

- **n. 1 posto di Categoria D, posizione economica D1**, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, presso il Dipartimento di Ingegneria Meccanica e Industriale.

Si informa che è stata attivata contemporaneamente la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del decreto Legislativo 165/2001. Pertanto il trasferimento di cui trattasi potrà aver corso solo nel caso in cui la predetta procedura abbia esito negativo.

Le domande di trasferimento dovranno pervenire mediante raccomandata, ovvero consegnate a mano all'UOC Personale TA, Assegnisti e Collaboratori – Università degli Studi di Brescia – Piazza Mercato 15 – 25121 Brescia, **entro e non oltre il 10.05.2017.**

Le istanze di cui sopra, redatte in carta libera, dovranno contenere:

- dati anagrafici completi;
- categoria e area di appartenenza;
- sede di servizio;
- titolo di studio posseduto;
- situazione familiare;
- motivazione della richiesta di trasferimento
- nulla osta da parte dell'Amministrazione di provenienza.

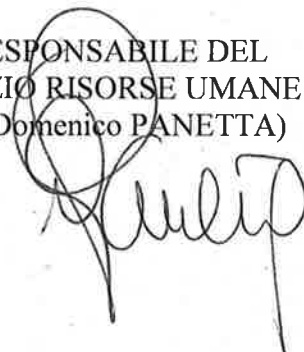
Gli interessati dovranno, altresì, allegare alla domanda un curriculum professionale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di valutare la professionalità dei richiedenti in relazione alle esigenze da soddisfare, anche mediante colloqui volti ad accertare l'idoneità all'espletamento delle mansioni richieste.

Si prega le SS.LL. di portare a conoscenza a tutto il personale interessato la presente comunicazione con idonei mezzi di pubblicità.

Si ringrazia per la collaborazione e si porgono, con l'occasione, distinti saluti.

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott. Domenico PANETTA)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Domenico Panetta', written over the typed name in the text block above.

ALLEGATO 1

Categoria D/D1 area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati

1. Requisiti:

- Titolo di studio: Laurea magistrale appartenente alle classi LM12, LM33, LM35 ed equiparate o equipollenti;
- Conoscenza della lingua inglese.

2. Titoli valutabili:

- Diploma di Dottorato inerente le materie della laurea richiesta;
- Esperienza di ricerca pregressa sulle metodologie sperimentali per la caratterizzazione meccanica e/o microstrutturale dei materiali comprendente anche ideazione e sviluppo di attrezzature sperimentali;
- Pubblicazioni inerenti la caratterizzazione meccanica dei materiali acquisita anche mediante metodologie sperimentali che utilizzano modelli virtuali o reali;
- Partecipazione a corsi di formazione specialistica sulle metodologie sperimentali per la caratterizzazione meccanica dei materiali;
- Partecipazione a congressi nazionali o internazionali in qualità di relatore nelle materie di pertinenza.

3. Attività da svolgere:

- Mettere a punto e sovrintendere al funzionamento ed alla manutenzione delle strumentazioni dipartimentali impiegate nelle metodiche di caratterizzazione dei materiali metallici e dei loro rivestimenti.
- Supportare con competenze sia tecniche che pratiche la realizzazione di prototipi destinati alla ricerca sperimentale e richiesti durante le attività di ricerca applicata finalizzata alla realizzazione di progetti finanziati da bandi competitivi.
- Gestire ed effettuare prove sperimentali per la caratterizzazione meccanica e microstrutturale dei materiali per applicazioni ingegneristiche; elaborarne i relativi risultati nell'ambito delle attività dei laboratori di metallurgia e di disegno industriale.
- Assicurare che le attività svolte dai singoli operatori siano effettuate secondo gli standard di qualità previsti e coerenti con le leggi anche mediante l'erogazione di momenti di formazione ad hoc.