



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero
dell'Università
e della Ricerca



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI TRIESTE

Oggetto: Procedura di valutazione comparativa per curricula ed eventuale colloquio per il conferimento di un incarico individuale, con contratto di lavoro autonomo presso l'Università degli Studi di Trieste in qualità di Project Manager nell'ambito del progetto iNEST – Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – CUP J43C22000320006.
Approvazione atti.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con Decreto del Direttore Generale rep. n. 115/2023 del 22 febbraio 2023 è stato autorizzato l'avvio delle procedure comparative per il conferimento di n. 1 incarico individuale con contratto di lavoro autonomo per la durata di 24 mesi, in qualità di Project Manager nell'ambito del progetto iNEST – Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – CUP J43C22000320006, nonché l'eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo in parola;

Premesso che con avviso del Direttore Generale prot. n. 44044 di data 8 marzo 2023, pubblicato all'Albo ufficiale d'Ateneo, nonché sul sito web d'Ateneo, link: "Concorsi, selezioni e consulenze", è stata indetta la procedura di valutazione comparativa per curricula ed eventuale colloquio per il conferimento di un incarico individuale, con contratto di lavoro autonomo presso l'Università degli Studi di Trieste in qualità di Project Manager nell'ambito del progetto iNEST – Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – CUP J43C22000320006;

Accertato atto che in relazione all'Avviso di ricerca professionalità interna finalizzato all'affidamento di un incarico presso l'Università degli Studi di Trieste, in qualità di Project Manager nell'ambito del progetto iNEST – Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – CUP J43C22000320006, di cui alla nota prot. 44081 di data 8 marzo 2023, non è pervenuta alcuna candidatura;

Visto l'art. 7, comma 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto l'art.17, comma 30, del D.L. 1° luglio 2009, n.78, convertito con modificazioni dalla L. 3 agosto 2009, n.102;

Visto l'art.9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n.78, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n.122;

Visto l'art.1, comma 303, della L. 11 dicembre 2016, n.232;

Visto il d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

Vista la Legge 30 dicembre 2018 n. 145 e, in particolare, l'art. 1, comma 1131, lettera f;

Richiamato il Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità;

Richiamato il Regolamento per il conferimento di incarichi di collaborazione a norma dell'art.7, comma 6, del Decreto Legislativo n. 165/01;

Richiamato il D.D.G. n. 208/2023 protocollo 53371 del 30 marzo 2023, con cui sono stati individuati gli esperti in materia della procedura comparativa in oggetto;

Verificato il regolare svolgimento della succitata procedura comparativa, comprovato dai verbali redatti e sottoscritti dalla Commissione, e depositati presso l'Ufficio Concorsi e Gestione Giuridica del Personale Tecnico-Amministrativo;

Accertato che i costi necessari per l'attività, stimati complessivamente in Euro 38.000,00, trovano copertura sul budget del progetto iNEST – Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem, finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU, Progetto contabile: 000109-PNRR22PEDIC_01;

DECRETA

- art. 1 – di approvare gli atti della procedura comparativa per il conferimento di un incarico individuale, con contratto di lavoro autonomo presso l'Università degli Studi di Trieste in qualità di Project Manager nell'ambito del progetto iNEST – Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – CUP J43C22000320006;
- art. 2 - di approvare la graduatoria di merito indicata nell'allegato A, al presente decreto;
- art. 3 - di dichiarare vincitore della procedura succitata, a seguito della valutazione comparativa, il dott. Sergio Persoglia, con il punteggio di 45/60;
- art. 4 - di approvare, ai fini della pubblicazione all'Albo e sulla pagina web dell'Ateneo dedicata alla procedura di valutazione comparativa in parola, l'elenco dei candidati idonei non vincitori, di cui all'allegato B;
- art. 5 – di incaricare l'Ufficio Concorsi e Gestione Giuridica del Personale Tecnico – Amministrativo dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel repertorio dei decreti del Direttore Generale.

Il Direttore Generale
F.to dott.ssa Luciana Rozzini