



**Oggetto:** Selezione pubblica per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di personale di categoria D area amministrativa-gestionale, posizione economica D1 in regime di full time, per la durata di 24 mesi, eventualmente prorogabile, presso il Settore Servizi alla Ricerca e Terza missione dell'Università degli Studi di Trieste per esigenze temporanee ed eccezionali, correlate alle attività di gestione del progetto iNEST – Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – CUP J43C22000320006 e per l'approvazione di una graduatoria utile al reclutamento di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di personale di categoria D area amministrativa-gestionale, in regime di full time, per ulteriori esigenze temporanee o eccezionali con analoghe competenze presso l'Università degli Studi di Trieste.  
Approvazione atti e autorizzazione ad assumere.

### IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che con decreto del Direttore Generale n. 157/2023 di data 15 marzo 2023 è stata indetta la selezione pubblica per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di personale di categoria D area amministrativa-gestionale, posizione economica D1 in regime di full time, per la durata di 24 mesi, eventualmente prorogabile, presso il Settore Servizi alla Ricerca e Terza missione dell'Università degli Studi di Trieste per esigenze temporanee ed eccezionali, correlate alle attività di gestione del progetto iNEST – Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – CUP J43C22000320006 e per l'approvazione di una graduatoria utile al reclutamento di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di personale di categoria D area amministrativa-gestionale, in regime di full time, per ulteriori esigenze temporanee o eccezionali con analoghe competenze presso l'Università degli Studi di Trieste;

Vista la L. 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Testo unico sul pubblico impiego) e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il Regolamento Europeo 27 aprile 2016, n. 679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Università di data 16 ottobre 2008, relativamente alle parti ancora vigenti;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018;

Richiamato il Regolamento d'Ateneo per l'Accesso all'impiego per il personale tecnico-amministrativo presso l'Università degli Studi di Trieste, nelle parti tuttora applicabili;

Richiamato il Decreto del Direttore Generale n. 232/2023 di data 7 aprile 2023 con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice del concorso in oggetto, successivamente modificata con Decreto del Direttore Generale n. 311/2023 del 3 maggio 2023;

Verificato il regolare svolgimento della procedura concorsuale, comprovato dai verbali redatti e sottoscritti dalla Commissione giudicatrice depositati presso l'Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale tecnico amministrativo;

Accertato che, in base alla richiesta rappresentata dal Settore Servizi alla Ricerca e Terza missione, il reclutamento di cui alla presente procedura risponde ai requisiti di temporaneità stabiliti dall'art. 36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

Accertato che il costo dell'unità di categoria D reclutata troverà copertura sui fondi del progetto iNEST – Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – CUP J43C22000320006;

Considerato che per gli eventuali reclutamenti effettuati mediante scorrimento della graduatoria della selezione in oggetto sarà accertata la copertura finanziaria contestualmente alla richiesta da parte della Struttura proponente;

Accertata la necessità di disporre di una graduatoria utile al reclutamento di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di personale di categoria D area amministrativa-gestionale per far fronte a esigenze temporanee o eccezionali correlate alle attività di gestione e rendicontazione dei progetti di Ateneo;

Atteso che, nel rispetto delle prescrizioni stabilite dalla normativa vigente in materia di trasparenza e di protezione dei dati personali, al fine della pubblicazione all'Albo e sulla pagina web dell'Ateneo dedicata alla procedura concorsuale in parola, si rende necessaria la predisposizione di un apposito elenco dei candidati idonei non vincitori, nel quale i nominativi degli interessati saranno sostituiti dal c.d. "ID domanda" attribuito dalla procedura informatizzata utilizzata per la presentazione delle domande di concorso;

## DECRETA

- art. 1 - di approvare gli atti della selezione pubblica per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo determinato di n. 1 unità di personale di categoria D area amministrativa-gestionale, posizione economica D1 in regime di full time, per la durata di 24 mesi, eventualmente prorogabile, presso il Settore Servizi alla Ricerca e Terza missione dell'Università degli Studi di Trieste per esigenze temporanee ed eccezionali, correlate alle attività di gestione del progetto iNEST – Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – CUP J43C22000320006 e per l'approvazione di una graduatoria utile al reclutamento di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di personale di categoria D area amministrativa-gestionale, in regime di full time, per ulteriori esigenze temporanee o eccezionali con analoghe competenze presso l'Università degli Studi di Trieste, nonché la graduatoria di merito indicata nell'allegato A, al presente decreto;
- art. 2 - di dichiarare vincitrice della selezione, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti la dott.ssa Elsa Fabbretti;
- art. 3 - di approvare, ai fini della pubblicazione all'Albo e sulla pagina web dell'Ateneo dedicata alla procedura concorsuale in parola, l'elenco dei candidati idonei non vincitori, di cui all'allegato B;
- art. 4 - di autorizzare l'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità di personale di categoria D, posizione economica D1, dell'area amministrativa-gestionale, per la durata di 24



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero  
dell'Università  
e della Ricerca



Italiadomani  
PIANO NAZIONALE  
DI RIPRESA E RESILIENZA



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TRIESTE

mesi, eventualmente prorogabile, presso il Settore Servizi alla Ricerca e Terza missione dell'Università degli Studi di Trieste per esigenze temporanee ed eccezionali, correlate alle attività di gestione del progetto iNEST – Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – CUP J43C22000320006;

art. 5 - di incaricare l'Ufficio Concorsi e Gestione giuridica del Personale tecnico amministrativo dell'esecuzione del presente provvedimento, che verrà registrato nel repertorio dei decreti del Direttore Generale.

Il Direttore Generale  
F.to Dott.ssa Luciana Rozzini