

PUBBLICA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN ASSEGNO DI DURATA ANNUALE PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI RICERCA, AI SENSI DELL'ART. 22 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2010, N. 240, (testo previgente L. 79/2022)
Progetti di ricerca di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) da finanziare nell'ambito del **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 4 "Istruzione e Ricerca", componente C2 – investimento 1.1**, Fondo per il Programma Nazionale di Ricerca e Progetti di Rilevante Interesse Nazionale (PRIN) – finanziato dall'Unione Europea (NextGenerationEU)
 SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE ING-IND10 – FISICA TECNICA INDUSTRIALE PRESSO IL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA E ARCHITETTURA DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TRIESTE, BANDITA CON D.R. N. 1183 DEL 11/12/2023

Verbale n° 1 - Criteri

N. Allegati: 1

Allegato 1: *Criteri*

Il giorno 07/02/2024 alle ore 11:00 presso il Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell'Università degli Studi di Trieste si riunisce la commissione giudicatrice della pubblica selezione per il conferimento di un assegno di ricerca per il settore scientifico-disciplinare ING-IND/10 FISICA TECNICA INDUSTRIALE bandita con D.R. n. 1183 del 11/12/2023.

La Commissione è stata nominata con decreto rettorale D.R. n.114 del 30/01/2024 ed è costituita dai seguenti componenti:

- Prof. Marco MANZAN professore associato per il settore ING-IND/10 - FISICA TECNICA INDUSTRIALE presso il Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell'Università degli Studi di Trieste;
- Prof. Marzio PILLER professore associato per il settore ING-IND/10 - FISICA TECNICA INDUSTRIALE presso il Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell'Università degli Studi di Trieste;
- Prof. Carlo POLONI professore associato per il settore ING-IND/08 – MACCHINE A FLUIDO presso il Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell'Università degli Studi di Trieste.

I componenti della commissione nominano, in qualità di Presidente il prof. Marco MANZAN e in qualità di Segretario il prof. Marzio PILLER.

Il Presidente dà lettura del bando di selezione e delle norme che lo regolano, rammentando, in particolare, che, ai sensi dell'articolo 10 del Regolamento d'Ateneo che disciplina la materia e dell'articolo 8 del predetto bando, la selezione avviene per titoli ed eventuale colloquio.

Per le pubblicazioni scientifiche e per i titoli, la commissione giudicatrice può attribuire a ciascun candidato un punteggio massimo di 70 punti.

Sono ammessi a sostenere il colloquio i candidati che abbiano ottenuto, nella valutazione dei titoli e delle pubblicazioni scientifiche, un punteggio non inferiore a 40 su 70.

Per il colloquio, la commissione giudicatrice può attribuire a ciascun candidato un punteggio massimo di 30 punti. Il colloquio si considera superato qualora il candidato ottenga un punteggio non inferiore a 20 punti.

La valutazione complessiva dei candidati viene determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al punteggio riportato nel colloquio.

La Commissione stabilisce, quindi, di adottare i criteri e parametri, come riportati nell'Allegato 1 - *Criteri* parte integrante del presente verbale.

La Commissione comunica i criteri così stabiliti all'Ufficio Concorsi del Personale Docente, affinché siano resi pubblici secondo le modalità prescritte dalla normativa.

La commissione ha concluso i lavori alle ore 12:05.

La Commissione

- prof. Marco MANZAN Presidente - *Firmato digitalmente*
- prof. Carlo POLONI Componente - *Firmato digitalmente*
- prof. Marzio PILLER Segretario - *Firmato digitalmente*

Allegato 1 al Verbale n. 1 - Criteri

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI, DEL CURRICULUM E DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA DEI CANDIDATI

Valutazione dei titoli, del curriculum e delle pubblicazioni

La commissione giudicatrice stabilisce i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli:

- congruenza con il settore scientifico-disciplinare e, in particolare, con il programma di ricerca per cui è stata bandita la selezione

Nel valutare le pubblicazioni scientifiche, la commissione terrà conto dei seguenti criteri:

- originalità e innovatività della produzione scientifica dei candidati e sua coerenza con il settore scientifico-disciplinare e con il programma di ricerca per cui è stata bandita la selezione;
- apporto individuale del candidato nei lavori in collaborazione.

Valutazione dei titoli e del curriculum	Fino a punti
a) dottorato di ricerca o titolo equivalente conseguito all'estero (o diploma di specializzazione di area medica)	12
b) diplomi di specializzazione	3
c) diplomi di master	3
d) svolgimento di documentata attività di ricerca presso soggetti pubblici e/o privati;	14
- fino a 2 punti per ogni due mesi di attività di ricerca.	
e) pubblicazioni scientifiche	30
- fino a 5 punti per ogni articolo su rivista indicizzato Scopus-WOS; 3 punti per ogni atto di Congresso indicizzato Scopus-WOS.	
f) eventuali altri titoli	
a) Voto di Laurea: fino a punti 3, così suddivisi: <100 punti 1; 100-105 punti 2; 105-110 punti 3.	
b) Conoscenza di linguaggi di programmazione – fino a punti 2, attribuiti nel seguente modo: 1 punto per ogni linguaggio.	
c) Conoscenza di programmi/piattaforme CFD/CAE – fino a punti 2, attribuiti nel seguente modo: 1 punto per ogni software package.	
d) Abilitazione alla professione di Ingegnere – punti 1.	8
TOTALE PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE A TITOLI, CURRICULUM E PUBBLICAZIONI	70