



**RELAZIONE SULLA ATTIVITA' ANNUALE
DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA',
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)
dell'Università degli Studi di Trieste**

SINTESI DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAL CUG NEL 2018

Il “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Trieste” (di seguito “CUG”), per il quadriennio 2014/2018, è stato istituito con Decreto rettorale il 16 dicembre 2014 ed è entrato in funzione nel gennaio 2015.

Il CUG si rivolge a tutti/e coloro che operano a diverso titolo in Ateneo: popolazione studentesca, personale tecnico-amministrativo, personale docente e ricercatore, assegnisti/e, dottorandi/e, stagisti/e, personale con contratti atipici.

Il CUG promuove e tutela le pari opportunità, anche proponendo azioni atte a contrastare le discriminazioni e dirette a favorire la realizzazione di un ambiente lavorativo improntato al benessere organizzativo. Assume compiti propositivi, consultivi e di monitoraggio su temi che rientrano nelle proprie competenze.

L'attività del CUG è diretta ad assicurare a chi lavora e studia in Ateneo un ambiente sereno, in cui i rapporti interpersonali siano improntati alla correttezza, al reciproco rispetto della libertà e dignità della persona, anche secondo quanto previsto dal Codice di comportamento per la prevenzione delle molestie nei luoghi di lavoro e di studio dell'Università degli Studi di Trieste a tutela della dignità della persona.

PRINCIPALI AZIONI E ATTIVITA'

Piani di Azione Positive (PAP) 2017-2019. Il CUG ha redatto (febbraio 2017) i Piani di Azione Positive per le Pari Opportunità 2017-2019. Successivamente, è iniziato il percorso istituzionale che prevede il confronto con le organizzazioni sindacali/RSU e l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione. In data 23.05.2018 si è svolto un incontro su questo tema tra Amministrazione e Organizzazioni Sindacali/RSU alla presenza della Presidente del CUG, Prof.ssa Patrizia Romito. La riunione si è conclusa con l'accordo che si sarebbero attesi i commenti puntuali delle Organizzazioni Sindacali/RSU. In data 7 giugno le RSU hanno inviato al Rettore, alla Direttrice generale e, per conoscenza, alla Presidente del CUG un documento contenente commenti, revisioni rispetto ad alcune delle azioni previste nel PAP e proposte di nuove azioni. Il CUG, in risposta alle osservazioni delle RSU, in data 2 luglio 2018 ha comunicato alle RSU e, per conoscenza al Rettore e alla Direttrice Generale, che ritiene concluso il proprio lavoro, non

ritiene di entrare nel merito della discussione di ulteriori proposte e confida che l'iter di approvazione dei PAP possa essere il più rapido ed efficiente possibile.

Relazione annuale sullo stato del personale, anno 2018

La Relazione, predisposta dal CUG, è stata trasmessa agli Organi di Governo dell'Ateneo: Magnifico Rettore, Direttrice Generale, Senato, Consiglio di Amministrazione e Consiglio degli Studenti e ai/alle Direttori/Direttrici di Dipartimento.

La Relazione è stata inoltre pubblicata sul sito del CUG.

Finalizzazione della ricerca “Molestie sessuali all’Università: che fare”?

La ricerca, promossa dal CUG nel 2017, è stata attuata nel 2018. Il Rapporto di ricerca sarà disponibile nei primi mesi del 2019.

Conferimento di tre Borse di Studio per la partecipazione alla Scuola Estiva SIS 2018. In continuità con quanto fatto negli anni precedenti, il CUG ha promosso e finanziato il conferimento di tre borse di studio dell'importo di Euro 500,00 ciascuna, per la partecipazione alla Scuola estiva SIS 2018, promossa dalla Società Italiana delle Storiche, che si è tenuta dal 29 agosto al 2 settembre 2018 sul tema “Violenza contro le donne e violenza di genere. Storie e pratiche di resistenza dall'età moderna a oggi”. Le borse di studio sono state conferite sulla base di un apposito Bando destinato a dottorandi/e oppure studenti/studentesse dell'Università degli Studi di Trieste o persone che abbiano recentemente conseguito il titolo di dottorato o di laurea, dipendenti dell'Università degli Studi di Trieste, persone che intrattengono un rapporto di lavoro/formazione/ricerca con l'Università degli Studi di Trieste o che l'abbiano recentemente intrattenuto. Tre componenti del CUG hanno costituito la Commissione per la selezione delle candidature.

Istituzione di tre Premi di laurea destinati alle migliori tesi di laurea dell'a.a. 2017/2018 vertenti su tematiche di interesse del CUG. Il CUG ha deliberato l'istituzione di tre premi di laurea di 500 Euro ciascuno su tematiche di interesse del CUG, quali la violenza sulle donne, il contrasto alle discriminazioni, le pari opportunità, il benessere lavorativo e lo stress lavoro correlato. La selezione delle tesi è prevista nei primi mesi del 2019.

Introduzione dell'obbligo di aderire al codice di comportamento di Ateneo relativo alle molestie sessuali nel prossimo “Regolamento Tirocini”.

Anche a seguito delle attività di informazione e sensibilizzazione svolte dal CUG per promuovere la ricerca sulle molestie sessuali, sono emersi alcuni casi di molestie nei confronti di studentesse in occasione di tirocini esterni presso aziende o enti. Questi casi sono stati portati all'attenzione della Consigliera di Fiducia e dell'Amministrazione e risolti a tutela delle studentesse coinvolte. A seguito di questi fatti, nel prossimo Regolamento Tirocini, la Convenzione Ateneo/ente sede di tirocinio includerà, in uno dei primi articoli, l'obbligo di aderire al Codice di Comportamento di ateneo relativo alle molestie sessuali.

Partecipazione alla Rete dei CUG dell'Area Vasta di Trieste. La Presidente e alcune componenti del CUG hanno partecipato anche nel corso del 2018 alle riunioni della Rete dei CUG dell'Area Vasta di Trieste al fine di rafforzare la collaborazione e lo scambio di informazioni e buone prassi con gli altri CUG presenti sul territorio.

Conferma dell'adesione alla “Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane”. In continuità con quanto fatto negli anni precedenti, è stata confermata anche per l'anno 2018 l'adesione alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane che si propone di mettere in rete i CUG delle università italiane per facilitarne il ruolo anche attraverso la condivisione di informazioni, buone prassi e l'organizzazione di iniziative formative.

Partecipazione alle riunioni del Gruppo di Lavoro sulle tematiche di genere presso la CRUI, Roma
La prof.ssa Romito (4 luglio 2018), la prof.ssa Sergia Adamo e la dott.ssa Sara Del Zotto (8 ottobre 2018) hanno partecipato alle riunioni del Gruppo di Lavoro sulle tematiche di genere presso la CRUI.

Sostegno al “Progetto SPIN – Sport per l’inclusione” in seguito alla segnalazione del CUS Trieste. Il Progetto mira a costruire una rete territoriale nazionale per strutturare un’offerta continuativa di attività motoria per studenti e studentesse con disabilità in un contesto inclusivo.

Sostegno a iniziative per borse di studio dedicate a studentesse di area STEM

-Borsa di studio, intitolata a Styra Campos, istituita dal Soroptmist club, destinata a una studentessa della Laurea magistrale dell'Università di Trieste, iscritta a un corso di laurea dell'area STEM.

-Borse di studio nell’ambito dell’iniziativa "Generali4Girls in STEM", promossa dalle Assicurazioni Generali (procedimento seguito dal Dipartimento di Scienze Economiche, Aziendali, Matematiche e Statistiche "Bruno de Finetti").

Sostegno all’iniziativa “Un posto occupato”, promossa da studentesse e studenti dell’Ateneo (tra cui Martina Pellegrini, componente studentesca CUG) in occasione del 25 novembre, Giornata internazionale contro la violenza sulle donne.

PARTECIPAZIONE A SEMINARI E CONVEGNI

Genova, 3-4 maggio 2018

Convegno annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane “Dal gender mainstreaming all’approccio intersezionale. Nuove sfide per gli organismi di parità universitari”

Ha partecipato la dott.ssa Sara Del Zotto, relazionando al CUG e predisponendo un resoconto scritto in pubblicazione sul secondo fascicolo del 2018 della rivista “Tigor. Rivista di scienze della comunicazione e argomentazione giuridica” edita dalle EUT.

Roma, 8 ottobre 2018

Partecipazione al Convegno: “L’EIGE European Institute for Gender Equality incontra l’Università”.

Ha partecipato la dott.ssa Sara Del Zotto relazionando al CUG.

Trieste, 19 ottobre 2018

Partecipazione al **Convegno “La sicurezza sul lavoro in una prospettiva di genere”** organizzato dalla Direzione Regionale Friuli Venezia Giulia di Trenitalia nell’ambito della “Giornata Contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali”.

E’ intervenuta la prof.ssa Patrizia Romito, Presidente del CUG, con una relazione sulle molestie sessuali nei luoghi di lavoro.

Venezia, 16 novembre 2018

Convegno “Benessere lavorativo e diritto alla disconnessione”

Ha partecipato la dott.ssa Maria Cristina Pinzani, con successiva relazione scritta al CUG.

Macerata, 29-30 novembre 2018

Corso di formazione “Il ruolo dei Cug nelle Università italiane. Strumenti e criticità nella recente normativa”

Ha partecipato la dott.ssa Carla Savastano.

ORGANIZZAZIONE DI SEMINARI E CONVEGNI

Trieste, 8 marzo 2018

Seminario di studi “La sicurezza sul lavoro in una prospettiva di genere” promosso dal Comitato Unico di Garanzia dell’Università di Trieste, in collaborazione con INAIL, Società italiana di Medicina del Lavoro e Associazione Nazionale Tecnici di Radiologia.

PROGRAMMA

9.15 INDIRIZZI DI SALUTO

Patrizia Romito, Presidente del Comitato Unico di Garanzia Università di Trieste

Fabio Lo Faro, Direzione Regionale INAIL – FVG

INTERVENTI- 9.30 INTRODUCE E MODERA

Giorgio Sclip, Curatore della collana “SicurezzaAccessibile”, membro del network

nazionale Focal Point Italia dell’Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro, Università di Trieste

- *La sicurezza sul lavoro e le differenze di genere*

PRIMA SESSIONE

9.40 Francesca Larese, Delegata del Rettore per la qualità degli ambienti e delle condizioni

di lavoro, salute e sicurezza dei lavoratori, Università di Trieste - *Salute e lavoro in un’ottica di genere*

10.00 Corrado Negro, Medico Competente, Università di Trieste - *Differenze di genere e sorveglianza sanitaria*

10.20 Fabio Lo Faro, Direttore Regionale INAIL – FVG - *Infortuni, malattie professionali in un’ottica di genere: cosa ci dicono le statistiche*

10.40 Patrizia Romito, Presidente del Comitato Unico di Garanzia di Ateneo - *Molestie sessuali e sicurezza sul lavoro*

SECONDA SESSIONE

11.30 Roberta Nunin, Professoressa di Diritto del Lavoro, Università di Trieste e Consigliera di Parità della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia - *La normativa sulla sicurezza di genere come strumento del diritto antidiscriminatorio*

11.40 Maria Dolores Ferrara Ricercatrice di Diritto del lavoro Università di Trieste - *Contrattazione collettiva e sicurezza di genere*

12.00 Silvana Salerno, Ricercatrice Enea (Roma), *Ineguaglianze nel riconoscimento delle malattie professionali e negli infortuni in itinere delle donne*

12.45 CONCLUSIONI

Francesca Larese, Delegata del Rettore per la qualità degli ambienti e delle condizioni di lavoro, salute e sicurezza dei lavoratori, Università di Trieste

Trieste, 12 dicembre 2018

Seminario di Studi “Sconfiggere la violenza contro le donne: impatto sulla salute e risposte dei servizi sanitari” organizzato dal Comitato Unico di Garanzia dell’Università di Trieste in occasione della Giornata

Internazionale contro la violenza sulle donne e con il Patrocinio della Conferenza nazionale degli organismi di parità delle università italiane, della Commissione Regionale per le Pari Opportunità, Regione FVG e delle Università in Rete contro la Violenza. L'iniziativa si proponeva di informare la comunità universitaria e le/I professioniste/i del settore sulla questione dell'impatto che la violenza ha sulla salute e sulla necessità che i servizi sanitari sappiano rispondere in maniera adeguata. Un altro obiettivo del seminario era di sottolineare il ruolo dell'Università nella prevenzione della violenza e nel supporto alle vittime, attraverso le sue attività di ricerca, insegnamento e terza missione. Il Seminario era rivolto a tutta la comunità universitaria (personale docente e tecnico amministrativo, studenti e studentesse) e, inoltre, al pubblico di operatori/operatrici interessati/e.

PROGRAMMA

ore 9.00 INDIRIZZI DI SALUTO

Maurizio Fermaglia, Magnifico Rettore, Università degli Studi di Trieste

Nicolò de Manzini, Direttore, Dipartimento Clinico di Scienze Mediche, Chirurgiche e della Salute, Università degli Studi di Trieste

Adriano Marcolongo, Direttore dell'Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste, ASUITS

Alessia Rosolen, Assessora al lavoro, formazione, istruzione, ricerca, università e famiglia, Regione FVG

Annamaria Poggioli, Presidente della Commissione Regionale per le Pari Opportunità, Regione FVG

ore 9.30-10.30

Coordina: Martina Pellegrini, studentessa, componente del CUG, Università di Trieste

Intervengono:

Lucia Beltramini, psicologa e docente a contratto, Università degli Studi di Trieste - *La violenza fa male alla salute delle donne: stato delle conoscenze*

Natalina Folla, docente e componente del CUG, Università degli Studi di Trieste - *Il ruolo dell'Università nel contrasto alla violenza sulle donne*

ore 10.45 VIOLENZA, SALUTE E RISPOSTA DEI SERVIZI SANITARI

Coordina: Sergia Adamo, docente e componente del CUG, Università degli Studi di Trieste

Intervengono:

Mariagrazia Apollonio, psicologa e psicoterapeuta, operatrice del Centro Anti-Violenza-GOAP, Trieste - *Approccio del centro anti-violenza e benessere delle donne*

Annamaria Cortese, ostetrica del Consultorio familiare, ASUITS - *Lo sguardo dell'ostetrica sulla violenza in gravidanza*

Valentina Botter, psichiatra, Dipartimento di salute mentale, ASUITS Trieste, *Riconoscere la violenza nella sofferenza delle donne*

Claudio Germani, pediatra, dirigente medico IRCCS Burlo Garofolo, Trieste, *L'impatto sui bambini della violenza sulle madri*

Francesca Larese, docente, Università degli Studi di Trieste - *Molestie sessuali e salute: il ruolo del medico del lavoro*

Laura Pomicino, psicologa e psicoterapeuta, Associazione CLIC, Trieste, docente a contratto, Università degli Studi di Trieste - *Violenza e salute: scuola e servizi rispondono ai bisogni delle adolescenti*

ore 13.00 CONCLUSIONI

Patrizia Romito, docente e Presidente del Comitato Unico di Garanzia, Università degli Studi di Trieste

PUBBLICAZIONI

Pubblicazione del volume “La conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare” (Carlotta Cedolin, Lara Loschiavo), EUT edizioni Università di Trieste

Il CUG ha finanziato la pubblicazione del volume che espone i risultati della ricerca “Conciliazione lavoro/studio e vita familiare” promossa dal CUG al fine di indagare come il personale dell’Università, studentesse e studenti vivano la necessità di conciliare il tempo e gli impegni del lavoro e dello studio con quelli della vita familiare.

Il volume è stato presentato nell’ambito del **Seminario**, moderato dalla giornalista Fabiana Martini “**Conciliare studio, lavoro e famiglia. Norme ed esperienze di uomini e donne**” tenutosi in data **15 novembre 2018** presso la Stazione Rogers di Trieste nel corso del quale sono intervenute le autrici, dott.sse Carlotta Cedolin e Lara Loschiavo, la prof.ssa Patrizia Romito, Presidente CUG, la prof.ssa Roberta Nunin, Consigliera di Parità della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia e la dott.ssa Chiara Cristini, Consigliera di Parità, Pordenone.

COMUNICAZIONI ALL’AMMINISTRAZIONE

24 aprile 2018

Invio di una nota al Rettore e alla Direttrice Generale e, per conoscenza alle OO.SS/RSU, per sollecitare l’iter di approvazione dei Piani di Azione Positive (PAP) 2017-2019 predisposti dal CUG a febbraio 2017,

24 aprile 2018

Invio di una nota al Rettore, al Senato Accademico e al Consiglio di Amministrazione (e, per conoscenza, ai Direttori/Direttrice di Dipartimento e alla Direttrice Generale) per richiamare l’attenzione sulla tutela delle peculiarità del lavoro di ricerca e in particolare della proprietà intellettuale dei ricercatori e delle ricercatrici dell’Università di Trieste. Nello specifico si richiede, come è nelle buone pratiche dell’organizzazione della ricerca, che:

- venga garantita la massima trasparenza nei criteri di selezione delle commissioni giudicatrici;
- venga garantita la massima trasparenza nella diffusione dei criteri adottati preventivamente dalle commissioni;
- venga garantita la massima trasparenza nella comunicazione e diffusione dei risultati delle selezioni, soprattutto attraverso la tempestiva pubblicazione online dei verbali;
- i ricercatori e le ricercatrici che fanno parte delle commissioni si impegnino formalmente a non diffondere e /o riutilizzare totalmente o in parte le proposte di ricerca lette, esaminate e valutate durante la loro partecipazione alla commissione stessa.

4 luglio 2018

Invio di una nota al Rettore e alla Direttrice Generale per sottolineare la necessità di rivedere le norme e la collegata modulistica in tema di comunicazioni e autorizzazioni dei professori e dei ricercatori allo svolgimento di incarichi esterni tenendo conto degli obblighi previsti dalla normativa vigente ma anche della esigenza di consentire e facilitare, anche sul piano degli oneri amministrativi e burocratici, lo svolgimento di incarichi esterni nel quadro delle attività che la legge consente di espletare. Il CUG chiede di essere informato sullo stato dell’arte dei lavori di stesura del nuovo regolamento relativo agli incarichi esterni del personale docente e manifesta la propria disponibilità al coinvolgimento in questa fase di scrittura delle nuove disposizioni, ribadendo la necessità di uniformare le prassi nei Dipartimenti, anche con circolari e linee guida applicative uniformi, e di riscrivere la modulistica in tema di comunicazione ed

autorizzazione degli incarichi esterni retribuiti e non retribuiti nell'ottica di un migliore contemperamento delle esigenze di monitorare queste attività con le istanze di semplificazione degli oneri per i docenti.

16 dicembre 2018

Invio di una nota al Rettore (e per conoscenza agli Organi Accademici) in cui si chiede che, nell'ambito delle attività di Esos 2020, l'Università di Trieste sia promotrice delle migliori pratiche in tema di parità di genere e di benessere e diritti delle lavoratrici e lavoratori coinvolti a tutti i livelli. In particolare si sollecita l'adozione di buone pratiche in merito a: parità di genere negli organi decisionali, esecutivi e direttivi; occupazione e condizioni di lavoro per le lavoratrici e i lavoratori coinvolte/i e applicazione di massimi standard di sicurezza e salute sul lavoro, anche attraverso il coinvolgimento delle istituzioni e delle parti sociali sul territorio.

SEGNALAZIONI

Segnalazioni, direttamente a docenti dell'Ateneo e all'Ufficio Comunicazione per immagini non rispettose o per un linguaggio che trascura di tener conto dei due generi. Invito all'Amministrazione a usare materiale comunicativo che non contenga stereotipi discriminatori e a impegnarsi a superare le asimmetrie nella rappresentanza di genere nella comunicazione istituzionale.