

Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Trieste

RAPPORTO ANNUALE - 2017

Il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Università degli Studi di Trieste" (CUG), per il quadriennio 2014/2018, è stato istituito con Decreto rettorale il 16 dicembre 2014 ed è entrato in funzione nel gennaio 2015.

Il CUG si rivolge a tutti/e coloro che operano a diverso titolo in Ateneo: popolazione studentesca, personale tecnico-amministrativo, personale docente e ricercatore, assegnisti/e, dottorandi/e, stagisti/e, personale con contratti atipici.

Il CUG promuove e tutela le pari opportunità, anche proponendo azioni atte a contrastare le discriminazioni e dirette a favorire la realizzazione di un ambiente lavorativo improntato al benessere organizzativo. Assume compiti propositivi, consultivi e di monitoraggio su temi che rientrano nelle proprie competenze.

L'attività del CUG è diretta ad assicurare a chi lavora e studia in Ateneo un ambiente sereno, in cui i rapporti interpersonali siano improntati alla correttezza, al reciproco rispetto della libertà e dignità della persona, anche secondo quanto previsto dal Codice di comportamento per la prevenzione delle molestie nei luoghi di lavoro e di studio dell'Università degli Studi di Trieste a tutela della dignità della persona.

PRINCIPALI AZIONI E ATTIVITA' SVOLTE NEL 2017

Piani di Azione Positiva. Il CUG ha redatto (febbraio 2017) i Piani di Azione Positiva per le Pari Opportunità 2017-2019. Attualmente, la proposta sta seguendo il suo percorso istituzionale (negoziazione sindacale e discussione in CdA).

Relazione annuale. Come previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", il CUG ha redatto la Relazione annuale sullo stato delle Pari opportunità e del benessere lavorativo all'Università di Trieste, relativamente all'anno 2016. La relazione è disponibile sul sito del CUG: <http://www.units.it/cug>.

Selezione della Consigliera di Fiducia. Il CUG si è fatto carico delle procedure di selezione della Consigliera di Fiducia. La procedura si è conclusa con l'attribuzione dell'incarico (biennale) alla dott.ssa MariaStella Ciarletta, che ha iniziato la sua attività nel luglio 2017.

Conferimento di tre premi di studio. In continuità con quanto fatto negli anni precedenti, il CUG ha sostenuto il conferimento di tre premi di studio per la Scuola estiva delle Storiche 2017 su "Migranti in fuga. Attraversamenti, diritti, frontiere", promossa dalla Società Italiana delle Storiche per studenti/studentesse e personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo, e ha svolto la selezione delle corsiste.

Rete dei CUG. Presidente e componenti del CUG hanno partecipato anche nel 2017 alle riunioni della Rete dei CUG della provincia di Trieste e alle attività comuni.

Gruppo di lavoro e ricerca sulle molestie sessuali. Il CUG ha promosso la creazione di un gruppo di lavoro sulle molestie sessuali e sul mobbing e ha promosso una ricerca sul tema che ha analizzato il tema delle molestie, sia negli aspetti giuridici sia in quelli psico-sociali. Il CUG si è fatto carico del procedimento di selezione delle ricercatrici.

La ricerca è stata promossa in Ateneo con varie modalità: locandine; una lettera ai Direttori/Direttrici di Dipartimento; interventi nei CdD di alcuni Dipartimenti. I risultati saranno disponibili nel 2018.

“Rete del benessere”. Il CUG, assieme alla Consigliera di fiducia, è stato parte attiva nella promozione di una “Rete del benessere”: un coordinamento tra le figure che, a vario titolo, fanno da riferimento in Ateneo per questioni relative a discriminazioni, mobbing o molestie. Al primo incontro (21/12/2017) hanno partecipato: la Presidente e alcuni componenti del CUG; la Consigliera di fiducia; il Garante; la psicologa ARDISS; alcuni componenti del collegio di disciplina. Gli incontri continueranno nei prossimi mesi.

INVITI E AUDIZIONI NELLE RIUNIONI DEL CUG

6/3/2017

Le dott.sse Cedolin e Loschiavo e la prof.ssa Nunin hanno presentato al CUG la ricerca su “La conciliazione tra vita lavorativa o di studio e vita familiare”, promossa dal CUG nel 2016.

3/4/2017

La Direttrice generale, dott.ssa Turinetti di Priero e la responsabile dell’Ufficio gestione del personale Tecnico e Amministrativo, dott.ssa Locascio, hanno relazionato al CUG sulla questione della formazione del personale tecnico-amministrativo.

27/11/2017

La prof.ssa Ferrante ha presentato al CUG i risultati della ricerca sullo stress lavoro-correlato del personale docente.

ALTRE ATTIVITA’

Contributo alla realizzazione del Rapporto 2016 del programma “HeForShe”, promosso da “UN Women-Università, Comitato Nazionale Italia”, ente delle Nazioni Unite per la parità di genere e l’empowerment femminile.

In continuità con quanto fatto negli anni precedenti, Iscrizione alla “Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane”.

Contatti sistematici con i CUG di altre Università italiane, per verificarne l’organizzazione e le attività, ai fini di un opportuno coordinamento.

Sostegno all’iniziativa “Un posto occupato”, promossa da studentesse e studenti dell’Ateneo in occasione del 25 novembre, Giornata internazionale contro la violenza sulle donne.

COLLABORAZIONE O PARTECIPAZIONE A SEMINARI E CONVEGNI

24 marzo 2017, Università di Trento

Formazione promossa dalla “Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane” su “Molestie sessuali all’Università”. La prof.ssa Romito interviene con una relazione propria.

26 aprile 2017, SISSA, Trieste

Seminario su “STEM and Gender Advancement”.

Interviene, con una relazione propria, la prof.ssa Gregorio.

3-5 maggio 2017, Università di Udine

Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane su “Libertà è partecipazione!” Partecipano la Componente Luksa e la Presidente Romito.

10 maggio 2017, MIB, Trieste

Collaborazione del CUG all’organizzazione del seminario su “Donne e Lavoro”, promosso dalla Delegata per l’Orientamento, prof.ssa Vianelli, con un intervento della prof.ssa Romito.

25 maggio 2017

Collaborazione del CUG a un ciclo di seminari promossi dall’Ufficio Disabilità-DSA. Il primo seminario è stato tenuto dal prof. Rovatti sul tema: “L’uomo lento”. E’ intervenuta la componente supplente de Gaetano.

ORGANIZZAZIONE DI SEMINARI E CONVEGNI

1/12/2017

Convegno in occasione della Giornata Internazionale contro la violenza sulle donne: “*Violenza contro le donne: La centralità del lavoro*”, con interventi di numerose relatrici.

Per il CUG, oltre alla Presidente Romito, sono intervenute a vario titolo le componenti Baldin, Del Zotto, Folla, Pellegrino.

SEGNALAZIONI

Segnalazioni, direttamente a docenti e all’Ufficio comunicazione dell’Ateneo per immagini non rispettose o per linguaggio che trascura di tener conto dei due generi. Invito all’Amministrazione a usare materiale comunicativo che non contenga stereotipi discriminatori e a impegnarsi a superare le asimmetrie nella rappresentanza di genere nella comunicazione istituzionale.

Trieste, gennaio 2018